WOMEN SUSTAINABILITY FORUM CHILE

Tema: Mujeres, Extractivas (Minería, Petróleo y Gas) y Sostenibilidad

eWisely
Invest in women. Invest eWisely
Chile

WOMEN SUSTAINABILITY FORUM CHILE

ANTOFAGASTA, CHILE

8 de junio de 2017

Exceptional Women in Sustainabilility Chile (eWisely Chile)

'Promoviendo el Desarrollo Sostenible del Capital Humano de la Mujer en la Industria Extractiva'

ACERCA DEL TALLER

En el nivel global se ha experimentado un desarrollo rápido de la industria extractiva (minería, petróleo y gas) comprometiendo el capital humano en las regiones donde opera, en particular el de las mujeres. En este contexto, el evento exploró los vínculos entre la industria extractiva y las oportunidades para el desarrollo sostenible del capital humano de la mujer en la industria. La ausencia de un enfoque para la inserción, retención y desarrollo sustentable de la mujer en la industria extractiva, en el escenario actual no sólo está causando pérdidas de productividad en las empresas extractivas, sino que también pone en riesgo la sostenibilidad en las regiones donde se realiza el aprovechamiento de recursos naturales.

En este contexto, el objetivo del taller fue llevar a cabo un proceso informativo/consultivo para explorar las oportunidades de inserción, atracción y desarrollo sostenible del capital humano de la mujer en la industria extractiva (minería, petróleo y gas) en el nivel local-global. Asimismo, buscó generar recomendaciones tendientes a consultar acerca de las oportunidades para crear enfoques de sostenibilidad social y corporativa que generen un valor agregado para los grupos de interés (industria, mujeres en minería, petróleo y gas, gobiernos y sociedad civil). Algunos de los temas que cubrió el ctaller fueron, entre otros:

1. Desarrollo sustentable del capital humano de la mujer en la industria: Un nuevo enfoque de sostenibilidad social corporativa
2. Inserción y atracción de la mujer en la industria extractiva

ACERCA DE LOS PARTICIPANTES, PATROCINADORES Y COLABORADORES

El Foro contó con el patrocinio de Plataforma Norte, la Escuela de Negocios Mineros WIM Chile y el eHub Mujeres en Extractivas Sostenibles y Liderazgo – eWisely- Agradecemos a nuestros patrocinadores por su colaboración y apoyo.

Asimismo, el Foro logró convocar a participantes de diversos grupos de interés (sector privado, gobierno, academia y sociedad civil). La primera parte del evento se realizó en formato de cátedra, mientras que en la segunda parte se realizó un taller de consulta. Los hallazgos del taller nos permitirán responder de manera preliminar a las problemáticas referentes al desarrollo sostenible, inserción y retención de las mujeres en la industria extrcativa. La contribución de los participantes nos permitió entender mejor las oportunidades y retos de la industria extractiva para el desarrollo sustentable del capital humano de la mujer en la industria minera, petróleo y gas y recomendar procesos de colaboración eficaces para apalancar el rol de la mujer como eje central del desarrollo sustentable de las regiones donde se realiza el aprovechamiento de los recursos naturales. En la lista de participantes se destacaron:

- Mujeres en la industria minera
- Investigadores Académicos de la Escuela de Negocios Mineros de la Universidad Católica del Norte
- Representantes del Gobierno local
- Consultores
- Representantes de la sociedad civil

ACERCA DEL PROGRAMA

2:45 - 3:00 pm –**Café** (Patrocinado por Plataforma Norte)
2:00 – 2:15 pm **Apertura y Conversatorio**

- Rep. Escuela de Negocios Mineros, Universidad Católica del Norte
- Jenny Rojas, Embajadora WIM Chile

2:15 – 2:30 pm –**Ponencia** 'Perspectiva Global-Local Mujeres en Minería, Petróleo y Gas'

- Isabel B. Franco, Ph.D, Asesora Académica eHub Investigativo Mujeres en Extractivas Sostenibles y Liderazgo –eWisely-

2:45 - 3:00 pm – **Receso Café** (Patrocinado por la Escuela de Negocios Mineros)

4:00 pm – 4:30 pm – **Taller de consulta** - Identificando las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas para promover el desarrollo sustentable de la mujer en la industria extractiva

4:45 – 5:00 pm – **Conclusiones y Clausura**

PANEL DE APERTURA

El Foro inició con el panel de apertura liderado por el Representante de la Escuela de Negocios Mineros y la Embajadora para Antofagasta de WIM Chile. WIM Chile presentó los avances de la organización en esta área. El éxito de sus iniciativas en el contexto local ha devenido en la inserción del tema de mujer en la agenda de la industria que opera en el región. Ambos, La Escuela de Negocios Mineros y WIM Chile instaron a las empresas operando en la región a seguir las mejores prácticas en el contexto global-local.

’PERSPECTIVA GLOBAL-NACIONAL MUJERES EN MINERÍA, PETRÓLEO Y GAS

Una vez oficializada la apertura el taller, se dió lugar a la presentación basada en hallazgos investigativos, a cargo de Isabel B. Franco, Ph.D asesora de sostenibilidad de eWisely, quien inició con la exploración del tema de mujer en extractivas en el nivel global. Inicialmente se discutieron los asuntos globales asociados al tema de mujer en el sector minero-energético. Algunos de los aspectos que se debatieron fueron la escasez global de recurso humano, las implicaciones del tema de mujer en extractivas para la productividad y sustentabilidad de la industria y los roles del gobierno, el sector privado, las universidades y la sociedad civil para el desarrollo sustentable del capital humano de la mujer en la industria extactiva.

Las dinámicas globales fueron después examinadas en el contexto local a través de la presentación de estudios de caso en Asia-Pacífico, Africa y América Latina y el Caribe. La ponencia terminó con la presentación mas detallada del enfoque de desarrollo sustentable de capital humano para la mujer en la industria extractiva. El enfoque que consta de seis componentes a saber, educación, empleo, emprendimiento, liderazgo sostenibilidad e innovación es la línea de base de las acciones emprendidas por el eHub Investigativo de Mujeres en Extractivas, Sostenibilidad y Liderazgo –eWisely-.

TALLER DE CONSULTA

El evento terminó con un taller de consulta. El taller tuvo como propósito discutir temas relevantes al desarrollo sostenible del capital humano y convocó a los asistentes alrededor de diálogos y trabajos colaborativos en los que compartieron perspectivas desde los sectores que representan, léase, sector privado, gobierno, academia y sociedad civil.

Algunos de los hallazgos mostraron algunas amenazas relacionadas con la deserción de las mujeres en el sector luego de tener hijos, leyes laborales consideradas como 'deficientes' y una cultura instalada que recrea el rol pasivo de la mujer. Asimismo, se destacaron oportunidades con una perspectiva de trabajo en equipo más amplia y diversificada, adaptación de infraestructura para la labor de la mujer en la industria, privilegio de competencias y no de cuotas entre otras. Los hallazgos serán publicados en una cartilla institucional de mejores prácticas en los próximos meses.

NUESTRA HISTORIA EN CHILE

Mayo, 2014
Dimensión Enfoque Desarrollo Sostenible del Capital Humano: Empleo
Iniciativa: Integración de las mujeres en la industria extractiva

Los talleres tuvieron como objetivo informar y consultar acerca del tema de la integración de las mujeres en la industria extractiva y fueron desarrollados por eWisely, entonces llamado WIMLATAM. Los talleres fueron patrocinados por el International Mining foro Development Centre -IM4DC y tuvieron como objetivo promover mejores prácticas para la integración de las mujeres en la industria extractiva. Los talleres sirvieron como una plataforma para la consolidación del capítulo de WIM Chile en 2016, organización que se ha dedicado a concienciar acerca del rol de la mujer en la industria minera.

eWisely apoya y valora los esfuerzos de Claudia Moreal, presidenta de WIM Chile y su equipo. También destacamos el trabajo de Jenny Rojas, Embajadora Regional que ha sido instrumental en la conexión de WIM Chile con eWisely. eWisely admira su tenacidad y dedicación.

Noviembre 2015
Dimensión Enfoque Desarrollo Sostenible del Capital Humano: Sostenibilidad
Iniciativa: Conferencia SRMining
eWisely realizó una alianza estratégica con SRMining Chile. La conferencia exploró el concepto de licencia social para operar, noción, que se recomendó, estuviera alineada con el desarrollo de las comunidades. La conferencia contó con la participación de CSRM, Instituto de Minerales Sustentables, Consultoría de Soluciones Sociales y Críticas, Centro de Estudios de Minería y Sostenibilidad, Alliance Valor Minero, EY, Gerente de Responsabilidad Social Corporativa, Goldcorp El Morro y UC Policy Center.

Junio, 2017
Dimensión Enfoque Desarrollo Sostenible del Capital Humano: Educación
Taller de Consulta: Perspectiva Global-Nacional Mujeres en Minería, Petróleo y Gas
El evento tuvo como propósito educar y consultar acerca de aspectos relevantes para la industria en la temática de mujer en extracivas. Algunos de los aspectos que se discutieron fueron, la escasez global de recurso humano, las implicaciones del tema de mujer en extractivas para la productividad y sustentabilidad de la industria y los roles del gobierno, el sector privado, las universidades y la sociedad civil para el desarrollo sustentable del capital humano de la mujer en la industria extactiva.

Julio, 2017
Dimensión Enfoque Desarrollo Sostenible del Capital Humano: Sostenibilidad
Iniciativa: Invertir en LATAM Mining Cumbre

eWisely realiza una alianza estratégica con la Invest in LATAM Mining Summit. El evento a realizarse en Santiago, posiciona a la región latinoamericana como uno de los centros de inversión minera más atractivos para inversores internacionales debido a las reservas existentes de oro, cobre y litio. La Cumbre se celebrará en Chile con la participación de Newmont, PDAC, CESCO, TSX, SPROTT, Recursos de Capital, SQM, SONAMI y Gold Fields.

UNETE A NUESTRA COMUNIDAD NACIONAL

Las Mujeres en Minería, Extractivas Sostenibles y Liderazgo estamos conectadas a través de eHubs interactivos en las redes sociales. Tenemos un ecu nacional para Chile, en el cual puedes conocer acerca de nuestras actividades y eventos. Mayor información acerca de cómo ser líder activo en nuestros eHubs, escríbenos a invest@ewisely.com.

eHub Chile

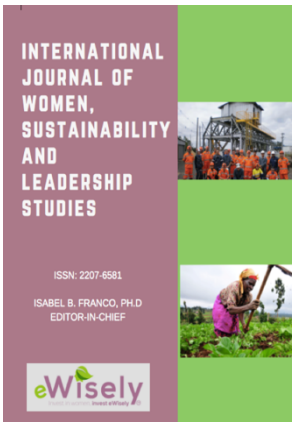
CHILE

PARTICIPA Y COLABORA EN NUESTRAS PROXIMAS ACTIVIDADES

FOTO DOCUMENTAL

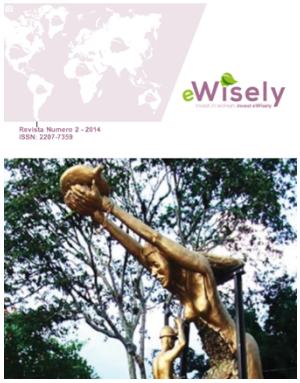
El foto documental patrocinado por eWisely y Mineros S.A tiene como objetivo promover el desarrollo sostenible del capital humano de la mujer en la industria extractiva en America Latina y el Caribe. Esta iniciativa convoca a mujeres en el sector privado, gobierno, academia y sociedad civil. Las categorías sobre las que se evaluaran las fotos y videos cortos son las mismas que integran el enfoque de sustentabilidad para el desarrollo del capital humano de la mujer en la industria extraciva, a saber: empleo, educación, liderazgo, emprendimiento innovación y sostenibilidad. **Las fotos deberan enviarse a invest@ewisely.com hasta las 24:00 horas del dia 15 Agosto de 2017. La ganadora sera premiada con un kit de fotografía.**

CONTRIBUCIONES ARTICULOS ACADEMICOS



En aras de fomentar el rol de la mujer como eje central de la sostenibilidad global-local en las regiones donde se realiza el aprovechamiento de recursos naturales, Invest eWisely se soporta en hallazgos investigativos que exploran la conexión de los siguientes temas a saber: mujeres, extractivas, sostenibilidad y liderazgo. Invitamos a academic@s de universidades o think tanks a enviar sus publicaciones a nuestra revista científica *' International Journal of Women, Sustainablity and Leadership Studies'*. **Los artículos son publicados en inglés, español y portugués y deberán ser enviados a editor@ewisely.com.**

CONTRIBUCIONES ARTICULOS DE OPINION



Con el propósito de educar a nuestra comunidad eWisely convoca la publicación de artículos de opinión en nuestra revista Invest eWisely. Las temáticas de la revista son las mismas que constituyen el Enfoque sostenible del Capital Humano a saber: empleo, educación, emprendimiento, liderazgo, sostenibilidad e innovación. **Mayor información a cerca de la recepción y publicación de artículos escribir a editor@ewisely.com**

SERIES PODCAST

Invitamos a nuestra audiencia a contar sus historia en nuestra serie de podcasts 'Speak up eWisely'. La serie tiene como objetivo promover el liderazgo de las mujeres como agentes de sostenibilidad en la industria. Nuestros podcast son grabados en inglés, español y portugués. **Mayor información acerca de cómo participar en nuestra serie de podcast escribir a invest@ewisely.com**

PROGRAMA DE LIDERAZGO

El programa de liderazgo 'Lead eWisely' convoca a mujeres estudiantes de pregrado comprometidas con nuestra labor. Nuestras líderes apoyan nuestras actividades en los contextos local, nacional, regional y global en todas las dimensiones de nuestro enfoque de sostenibilidad para el desarrollo del capital humano. Actualmente contamos con líderes de diferentes paises, léase México, Colombia, Australia, PNG, Bolivia, Chile, Brasil, entre otros. **Mayor información acerca de nuestro programa de liderazgo, escribenos a invest@ewisely.com**

INVIERTE eWISELY

Agradecemos a las organizaciones públicas y privadas por apoyar nuestras actividades. Agradecemos asimismo, a nuestros patrocinadores, colaboradores pasados y presentes por su contribución. Esperamos poder contar con su colaboración en actividades futuras. eWisely esta gestionando recursos para iniciar investigación científica para brindar recomendaciones para la inserción y retención de la mujer en la industria extractiva, como eje central de la sostenibilidad de las regiones donde se realiza el aprovechamiento de recusos naturales. **Para mayor información acerca de nuestro paquete de inversión/patrocinio y otras formas de colaboración, escribir a invest@ewisely.com.**

ACERCA DE INVEST EWISELY

El eHub para Mujeres en Extractivas Sostenibles y Liderazgo –eWisely-, es una comunidad de impacto global-local y un Hub investigativo que promueve el desarrollo sostenible del capital humano y conecta a las mujeres en la industria extractiva (minería, petróleo y gas). eWisely tiene un enfoque principal en las mujeres que residen en países en vías de desarrollo donde se realiza el aprovechamiento de recursos naturales. La 'e' que precede a la palabra 'Wisely' representa nuestra comunidad virtual y el uso de la innovación y la tecnología. La palabra 'Wisely' significa 'sabiamente' en inglés.

eWisely ha sido reconocida como una buena práctica global por las Naciones Unidas en la publicación Agenda corporativa de Desarrollo Sostenible. Nuestro eHub se soporta en un enfoque científico para el desarrollo sostenible del capital humano (Franco, 2015) desarrollado luego de investigación científica que involucró la revisión de estándares y mejores prácticas internacionales (normas IFC, ICMM Principios, Orientación ISO, Orientación PDAC y RJC). eWisely se preocupa por las mujeres en todos los niveles de la industria extractiva y su cadena de valor: las representantes del sector empresarial, las representantes gubernamentales, investigadoras científicas y representantes de la sociedad civil. eWisely y su equipo de investigación científica brindan asesoría y coaching a la industria extractiva en sostenibilidad, liderazgo y desarrollo sostenible del capital humano de la mujer en la industria extractiva. Mayor información acerca de nuestra asesoría aquí.

SIGUENOS

ewisely.org

invest@ewisely.org

@invest_ewisely

https://www.linkedin.com/groups/5101180

Nota: Esta publicación no puede ser reproducida en su totalidad o en parte con fines lucrativos sin el permiso especial de eWisely, siempre que se reconozca la fuente. El material de esta publicación puede ser citado libremente. La Oficina de Publicaciones de eWisely agradecería recibir una copia de cualquier publicación que utilice este documento como fuente. Para más información sobre esta publicación, comuníquese con la Oficina de Publicaciones de eWisely.

155 Queen St, Brisbane City QLD 4000, Brisbane, Australia
Email: editor@ewisely.com

Research eWisely Hub
Invest in Women, Invest eWisely
Copyright © eWisely 2016

Todos los derechos reservados